Ce document a été mis en ligne par l'organisme FormaV®.

Toute reproduction, représentation ou diffusion, même partielle, sans autorisation préalable, est strictement interdite.

Pour en savoir plus sur nos formations disponibles, veuillez visiter :
formav.co/explorer

BTS Électrotechnique

Anglais - Épreuve écrite de langue vivante

Session 2021 • Code sujet : **21 LVE1 ANG** • Durée : **2 heures** • Coefficient : **Management commercial opérationnel : 1,5 ; Banque : 1 ; Communication : 1 ; Notariat : 1**

Sommaire

Cliquez sur une partie pour y accéder directement

1. **Synthèse en français d'un article sur la reconnaissance des salariés** (1 question) — Page 3

2. **Célébration des réussites et fidélisation des salariés** (2 questions) — Page 4

3. **Ce qu'il faut retenir & Questions fréquentes (FAQ)** (Synthèse & Q&A Examen) — Page 6

Sujet officiel (PDF) : https://btselectrotechnique.fr/assets/annales/bts-electrotechnique/E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais)/2021/BTS Électrotechnique - E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais) - Session 2021 - 1-Sujet.pdf

1. Synthèse en français d’un article sur la reconnaissance des salariés

L’article « How Celebrating Workplace Milestones Improves Employee Engagement » présente les effets de la reconnaissance des réussites professionnelles sur le moral, l’engagement et la fidélité des salariés. Il explique qu’une culture de valorisation peut favoriser la productivité et la cohésion, et que les formes de reconnaissance doivent être adaptées aux préférences de chacun.

Question I. Après avoir lu attentivement l’article, dégagez-en les idées essentielles dans un texte rédigé en français de 200 mots, avec une tolérance de plus ou moins 10 %. Indiquez le nombre de mots utilisés. Toute présentation sous forme de notes sera pénalisée.

Dans un quotidien rythmé par les échéances et les courriels, les entreprises peuvent oublier de célébrer les étapes importantes du parcours professionnel. Pourtant, reconnaître les réussites améliore le moral et l’engagement. Selon une étude citée dans l’article, près de 80 % des personnes qui quittent leur emploi le font par manque de reconnaissance. Une autre étude indique que des salariés occupant des postes clés préfèrent parfois la considération, le sens du travail et l’autonomie aux promotions et aux augmentations. La reconnaissance motive chacun à donner le meilleur de soi. À l’inverse, l’absence de remerciements peut les faire se sentir inutiles et se désengager. Une culture de reconnaissance favorise la fidélité et la productivité. Célébrer les réussites montre que chacun contribue au succès et à la mission de l’entreprise. Elle renforce aussi la cohésion de l’équipe. Associer les réalisations aux valeurs de l’organisation clarifie sa mission et aide à créer un collectif uni. Les célébrations améliorent les relations et encouragent les salariés à obtenir des résultats. Toutefois, aucune méthode ne convient à tous. Les récompenses, comme les félicitations publiques ou les cadeaux, doivent être adaptées aux préférences et aux motivations de chaque personne.

Vocabulaire : « désengager » signifie perdre son implication ; « cohésion » désigne la solidarité d’un groupe.
Grammaire : le présent exprime ici des constats généraux ; « à l’inverse » introduit une opposition.

> ✓ **RÉPONSE À RETENIR**
>
> La synthèse présente les effets de la reconnaissance au travail et compte 200 mots au total.

2. Célébration des réussites et fidélisation des salariés

Les deux sujets d'expression écrite prolongent la réflexion de l'article sur la reconnaissance des salariés et l'engagement au travail. Le candidat doit développer en anglais des réponses argumentées sur les moyens de célébrer les réussites et sur l'importance de retenir les salariés dans l'entreprise.

Question A. Répondez en anglais à la question « What ways do employers have to celebrate their employees' achievements? ». Rédigez au minimum 100 mots.

Model answer in English (114 words)

Employers can celebrate achievements in many different ways. They can thank an employee personally, send a message to the whole team, or give a public shout-out during a meeting. A team lunch or a small celebration can also bring colleagues together. Some employees may appreciate a gift, a certificate, a bonus, or an extra day off. Employers can also offer new responsibilities or training to recognise an employee's progress. It is important to choose a reward that suits the person, because not everyone enjoys public attention or the same gifts. Celebrating both individual and team successes helps people feel valued. It can improve morale, strengthen relationships and encourage employees to keep doing good work.

Traduction pédagogique : Les employeurs peuvent remercier un salarié, le féliciter devant l'équipe, organiser un repas ou offrir une récompense. Il faut adapter la reconnaissance à chaque personne.

Vocabulaire et grammaire : *to recognise* : valoriser ; *can* exprime une possibilité ; *not everyone* signifie « tout le monde ne... pas ».

> **✓ RÉPONSE À RETENIR**
>
> Remerciements, félicitations et récompenses adaptées valorisent les réussites, renforcent l'esprit d'équipe et encouragent les salariés à poursuivre leurs efforts.

Question B. Répondez en anglais à la question « How important is it for a company to retain its employees? ». Rédigez au minimum 100 mots.

Model answer in English (118 words)

Retaining employees is very important for a company. Experienced workers know the organisation, its customers and its daily procedures. When they stay, they can share their knowledge with new colleagues and help the team work efficiently. Keeping employees also reduces the time and money spent on recruitment and training. By contrast, frequent departures can disrupt projects and lower team morale. To retain staff, a company should offer fair pay, a safe workplace and opportunities to learn and progress. Managers should also listen to employees and recognise their efforts. However, retaining everyone is not enough if people are unhappy or have no future in the company. In my opinion, employees stay longer when they feel respected, supported and useful.

Traduction pédagogique : Fidéliser les salariés préserve les compétences et réduit les coûts de recrutement et de formation. L'écoute, la reconnaissance et les possibilités d'évolution favorisent leur maintien.

Vocabulaire et grammaire : *to retain staff* : fidéliser le personnel ; *should* exprime un conseil ; *by contrast* signifie « en revanche ».

✓ RÉPONSE À RETENIR

La fidélisation préserve les compétences, la continuité du travail et le moral, tout en limitant les coûts de recrutement et de formation.

Ce qu'il faut retenir de ce sujet (Session 2021)

Bilan de l'épreuve : Cette épreuve écrite d'anglais du BTS Tertiaires, groupe 1, est celle de la session 2021, code 21 LVE1 ANG. D'une durée de deux heures, son coefficient varie selon la spécialité. À partir d'un article consacré à la reconnaissance des salariés, elle évalue la compréhension écrite en français et l'expression écrite en anglais sur la célébration des réussites et la fidélisation.

Notions-clés, formules & règles à maîtriser

- La reconnaissance des réussites professionnelles peut soutenir le moral, l'engagement et la motivation des salariés.
- Une culture de reconnaissance peut contribuer à la fidélité, à la rétention et à la productivité.
- Relier les réussites individuelles aux valeurs et à la mission de l'organisation peut renforcer la cohésion d'équipe.
- Les récompenses doivent être adaptées aux personnes, car les préférences et les motivations diffèrent.

Points de vigilance & attentes du jury

- Rédigez la synthèse en français entre 180 et 220 mots et indiquez le nombre de mots.
- Présentez la compréhension sous la forme d'un texte suivi, et non de notes.
- Répondez aux deux questions d'expression en anglais avec au moins 100 mots pour chacune.
- Vérifiez la clarté des arguments, la grammaire et le vocabulaire anglais.

Questions fréquentes sur cette épreuve (Q&A Examen)

Q : Comment respecter la longueur demandée pour la synthèse ?

Visez 200 mots, avec une tolérance de 10 %, soit entre 180 et 220 mots. Rédigez un texte suivi en français qui reprend les idées essentielles de l'article, puis indiquez le nombre de mots utilisés.

Q : Que retenir sur les formes de reconnaissance présentées dans l'article ?

L'article évoque la valorisation individuelle ou collective et la célébration des étapes professionnelles. Il souligne qu'il n'existe pas de méthode universelle : les récompenses et marques de reconnaissance doivent tenir compte des préférences de chaque salarié.

Q : Combien de réponses faut-il rédiger dans la partie expression ?

Il faut répondre aux deux questions, A et B, en anglais. Chacune vaut 5 points et doit compter au minimum 100 mots, soit 10 points pour l'ensemble de la partie expression.

Q : Quels critères de notation sont explicitement indiqués dans le sujet ?

La compréhension vaut 10 points et l'expression 10 points, répartis en 5 points par question. Le sujet précise les langues et les longueurs attendues, mais ne fournit pas de grille détaillée pour la qualité linguistique.

Sujet officiel associé (PDF) : https://btselectrotechnique.fr/assets/annales/bts-electrotechnique/E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais)/2021/BTS Électrotechnique - E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais) - Session 2021 - 1-Sujet.pdf
Ressources BTS Électrotechnique : Toutes les annales & corrigés • Fiches de révision complètes • Simulateur de notes d'examen

Copyright © 2027 FormaV®. Tous droits réservés.

FormaV® est une marque déposée auprès de l'INPI sous le numéro 5227897.

Ce document a été élaboré par FormaV® avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV®, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV® se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.